



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน
เรื่อง นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานป.ป.ช.ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของภาครัฐและแม่แบบภายใต้ยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มุ่งเน้นในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถสูง และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับคำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตามคำแถลงนโยบายด้านที่ ๖ นโยบายด้านการบริหารจัดการและธรรมาภิบาลท้องถิ่น ซึ่งได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลในองค์กร ที่จะสามารถเป็นกลไกในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์พันธกิจ เป้าหมายขององค์กรและร่วมพัฒนาแนวทางการทำงานนำไปสู่ความสำเร็จ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจึงกำหนดนโยบายเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน จำนวน ๘ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านวิเคราะห์อัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ซึ่งได้มีการวางแผนอัตรากำลังโยการกำหนดอัตรากำลังคนไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมและหน่วยตรวจสอบภายใน รวมถึงมีการปรับปรุงโครงสร้างขององค์การภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องและเอื้อต่อการปฏิบัติงานตามเป้าหมายขององค์กร

๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หรือการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง การย้าย การโอน การรับโอนหรือการเลื่อน รวมถึงการคัดเลือกบุคลากร

/ภายใน...

ภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ การจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ โดยคำนึงถึงการดำเนินการอย่างโปร่งใส มีการดำเนินการตามประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรมาใช้ เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน มีการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการบริหารงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีการให้เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในแต่ละรอบการประเมินและองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ได้มีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร ภารกิจในความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร รวมถึงมีแนวทางรองรับหรือบดบังโทษตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ เช่น ในกรณีที่บุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีก็จะดำเนินการส่งไปอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ จะไม่สามารถได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้าง และไม่สามารถขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นได้ เป็นต้น

๔. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะการพัฒนาคนให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานนั้น ถือเป็นปัจจัยหลักที่จะช่วยส่งเสริมการบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ ส่งเสริมสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการดำเนินการจัดสรรและตั้งงบประมาณในการพัฒนาการฝึกอบรมการพัฒนา รายบุคคล รวมถึงพัฒนาด้านทักษะและสมรรถนะต่างๆ ประจำปีบุคคล เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ ทั้งหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรจังหวัด หลักสูตรที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน หรือหลักสูตรของมหาวิทยาลัยต่างๆ ที่จัดการอบรมกำหนด

๕. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน คำนึงถึงการจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานตามที่รัฐเป็นผู้กำหนด เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรภายในองค์กร โดยกำหนดให้มีค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ สำหรับข้าราชการฯ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ที่มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงในหน้าที่ราชการ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) เป็นต้น

๖. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน เห็นความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมยึดหลักธรรมาภิบาล และการสร้างความผูกพันในองค์กร ซึ่งเป็นอีกหนึ่งนโยบายที่สำคัญ เพราะหากบุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรม มีการทำงานร่วมกัน สามัคคีผูกพันกันแล้ว จะเป็นปัจจัยที่ช่วยในการรักษาบุคลากรให้คงอยู่กับหน่วยงานได้ รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กรขงนโยบายด้าน

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ได้จัดสรรงบประมาณในการไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกัศมีกิจกรรมร่วมกัน เช่น โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟานเกี่ยวกับหลักการทำงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีจิตสำนึกในการบริการและการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นต้น

๗. ด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน เล็งเห็นความสำคัญทางด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นองค์ประกอบในการปฏิบัติงานที่สำคัญในสถานการณ์ปัจจุบัน เนื่องจากระบบสารสนเทศจะสามารถทำให้บุคลากรปฏิบัติงานได้รวดเร็ว ทันต่อเวลา เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กรมากที่สุด ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน จึงส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในการเรียนรู้เทคโนโลยีในการทำงานใหม่ๆรวมทั้งส่งเสริมการมีนโยบายในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เช่น นำเสนองาน การส่งงาน การรายงานผลงาน การรายงานสถานการณ์ต่างที่เกิดขึ้น ผ่านระบบ Line Facebook หรือช่องทางอื่นๆขององค์กรและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยตนเอง ตามหนังสือสำนักงาน กพ. ที่นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาบุคลากร

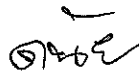
๘. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ได้ดำเนินการตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๕๔๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดตามสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานมิให้บุคลากรในสังกัดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย โยมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในแต่ละสังกัด ร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)



(นายदनัย สุคันธชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

แผนบริหารการบริการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ได้กำหนดให้มีการประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่จะให้มีความสอดคล้องกับการพัฒนาด้านการปรับสมดุลการบริหารระบบการบริหารจัดการภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน มุ่งเน้นในการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจ ที่มีความรู้ความสามารถให้ดำรงอยู่กับองค์กรและส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน จำนวน ๘ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านวิเคราะห์อัตรากำลัง
๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก
๓. ด้านการบริหารงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๔. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน
๖. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร
๗. ด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ
๘. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟานมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้หน่วยงานรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปตามรูปแบบและแผนงานและงบประมาณที่วางไว้ ดังนี้

๑.ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง

๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของ การดำเนินการ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘														๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ

๒.ด้านการสรรหาและคัดเลือก

๒.๑ การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (พนักงานส่วนตำบล/ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่นและลูกจ้างประจำ)

รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของ การดำเนินการ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.การบรรจุ/แต่งตั้ง/ขอใช้บัญชี (กสณ.)														๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ
๒.การรับโอน/การให้/การย้าย														๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ
๓.ลาออกจากราชการ														๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ

๒.๑ การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (พนักงานส่วนตำบล/ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่นและลูกจ้างประจำ) (ต่อ)

รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของ การดำเนินการ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๔.ข้าราชการเสียชีวิต														๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ
๕.การเกษียณอายุราชการ														๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ

๒.๒ การสรรหาพนักงานจ้างทดแทนตำแหน่งที่ว่าง/ลาออก/สิ้นสุดสัญญาจ้าง)

รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของ การดำเนินการ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.การสรรหาและเลือกสรรบุคคล ทั่วไปเป็นพนักงานอบต.หนอง หัวพาน														๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ
๒.พนักงานจ้างลาออกจากราชการ														๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ
๓.พนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้าง														๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ

๓.ด้านการบริหารงานและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑ การดำเนินการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน)

รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของ การดำเนินการ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล														๘,๓๑๓,๕๔๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ
๒.การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ														๓๒๙,๗๖๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ
๓.การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง														๑,๐๐๐,๕๖๔	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ

๔.ด้านการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๑ การดำเนินการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น)

รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของ การดำเนินการ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน														๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ

๔.ด้านการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๒ การดำเนินการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (การเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสายงานเพื่อความก้าวหน้า)

รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของ การดำเนินการ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรใน องค์กรและการสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ(การฝึกอบรม)														๑๘๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ

๔.๒.๑ ค่างวดเบี้ยนในการฝึกอบรม ตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไว้ ๑๓๐,๐๐๐ บาท

๔.๒.๒ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน ตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

๕.ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

๕.๑ การปฏิบัติงานนอกเวลา/การให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของ การดำเนินการ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.การปฏิบัติงานนอกเวลา														๑๗,๕๐๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ
๒.การให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็น เงินรางวัลประจำปี														๓๕,๐๐๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ

๖.ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร

๖.๑ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของ การดำเนินการ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมให้แก่ข้าราชการ ข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง													๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ

๗.ด้านพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๗.๑ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรในสังกัด

รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของ การดำเนินการ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและ เทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรใน สังกัด													๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ


๘. ด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๘.๑ การกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของ การดำเนินการ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.การดำเนินการกิจกรรม ๕ ส ใน สถานที่ทำงาน														๐	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ

ลงชื่อ.....  ผู้จัดทำแผนฯ/เสนอแผนฯ
(นายสมจิตร แป้นกลาง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....  ผู้ตรวจทานแผนฯ
(นายเกียรติศักดิ์ ตั้งพงษ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอริย์ธัช หัตถกิจ)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายदनัย สุคันธชาติ)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน